

## 株式会社コシダテック

### 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

#### 記

#### 1. 計画期間

2015年10月1日～2017年9月30日までの2年間

#### 2. 内容

総労働時間短縮の促進

##### <対策>

- |           |  |
|-----------|--|
| 2015年10月  | 有給休暇取得促進に向けた検討、労使協議開始する。               |
| 2015年12月  | 有給休暇の計画付与を促進する運用を決定する。                 |
| 2016年 1月～ | 有給休暇取得促進策を実施開始する。<br>(定着にむけた働きかけを都度実施) |
| 2016年 4月  | ノー残業デー設定に向けた検討を開始する。                   |
| 2016年10月  | ノー残業デー導入に向けた労使協議を開始する。                 |
| 2016年12月  | ノー残業デーの運用を決定する。                        |
| 2017年 1月  | ノー残業デーを実施開始する。<br>(定着にむけた働きかけを都度実施)    |