

株式会社コシダテック

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2017年10月1日～2019年9月30日までの2年間

2. 内容

社員の総労働時間短縮および有給休暇取得の促進

<対策>

2017年10月	ノー残業デーの運用に向けた検討、労使協議を行う。 有給休暇取得促進の拡充に向けた検討、労使協議を行う。
2017年11月	ノー残業デーの運用を決定する。 有給休暇取得促進策としてライフサポート休暇の運用日数の増加を決定する。
2017年12月	ノー残業デー導入に向けた、社内啓発を行う。 ライフサポート休暇の運用日数増加について周知活動を行う。
2018年1月～	ノー残業デーの運用を開始する。 新年度ライフサポート休暇の実施を開始する。 (各々制度の運用状況を適時確認し、運用促進の対策をはかる)
2018年6月～	ライフサポート休暇の取得推進に向けた啓発を行う。 (各々制度の定着にむけた働きかけを都度実施)
2018年10月～	ノー残業デー、ライフサポート休暇の運用日数の見直しに向けて労使協議を行う。
2019年1月～	新年度のノー残業デー、ライフサポート休暇の運用を開始する。 (各々制度の定着に向けた働きかけを都度実施)